

Penyuluhan terkait Bimbingan Karir bagi Mahasiswa Universitas Singaperbangsa Karawang guna Meningkatkan Kesiapan Memasuki Dunia Kerja

Medi Nopiana^{1*}, Gusganda Suria Manda², Risma Ariyani³, Alvira Anggraini⁴,
Amelia Rahma⁵

^{1,2,3,4,5} Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Singaperbangsa Karawang, Karawang, Indonesia

*Korespondensi : medi.nopiana@fe.unsika.ac.id

Diterima: 11 05 2025

Direvisi: 24 07 2025

Diterbitkan: 10 10 2025

SUMMARY

The increasing demands of today's workforce recipients encourage efforts to enhance university student readiness in transitioning to the work atmosphere. To support these needs, the community service team held community service through career guidance activities for university students of Universitas Singaperbangsa Karawang. The method of implementing the activity employed counseling. The results of this activity provide benefits for university students, including obtaining new knowledge and raising insight concerning the work atmosphere, as well as strengthening university students' understanding of the sub-field of Human Resource Management. The community service team suggests that this activity can be held in the future by inviting different speakers and covering a wider range of participants.

Keywords: workforce, career experience, Human Resource Management

RINGKASAN

Tuntutan yang semakin tinggi dari penerima tenaga kerja saat ini, mendorong adanya upaya peningkatan kesiapan mahasiswa dalam transisi menuju dunia kerja. Untuk mendukung kebutuhan tersebut, tim pengabdian menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat melalui kegiatan bimbingan karir bagi mahasiswa Universitas Singaperbangsa Karawang. Metode pelaksanaan kegiatan tersebut menerapkan penyuluhan. Hasil penyelenggaraan kegiatan ini memberikan manfaat bagi para mahasiswa, antara lain, diperolehnya pengetahuan baru dan meningkatnya wawasan tentang dunia kerja, serta memperkuat pemahaman para mahasiswa dalam subbidang ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia. Tim pengabdian menyarankan agar kegiatan ini dapat kembali dilaksanakan di masa mendatang, dengan mengundang narasumber-narasumber yang berbeda, serta mencakup peserta yang lebih luas.

Kata Kunci: angkatan kerja, pengalaman karir, Manajemen Sumber Daya Manusia

PENDAHULUAN

Persiapan memasuki dunia kerja merupakan aspek yang sangat penting bagi mahasiswa, agar mempermudah mereka beradaptasi terhadap perubahan atau transisi yang terjadi dari dunia kampus ke dunia kerja. Oleh karena itu, guna meningkatkan kesiapan mahasiswa menuju dunia kerja (khususnya bagi mahasiswa Universitas Singaperbangsa Karawang), kegiatan pengabdian masyarakat, berupa bimbingan karir, perlu dilaksanakan. Terlebih, tuntutan yang semakin tinggi dari *demand* tenaga kerja, mendorong pihak perguruan tinggi (termasuk Universitas Singaperbangsa Karawang) untuk melaksanakan kegiatan inovatif untuk meningkatkan kesiapan lulusannya sebelum mereka masuk ke dunia kerja.

Beberapa tim pengabdian sebelumnya telah melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka meningkatkan kesiapan para mahasiswa menuju dunia kerja. Nastiti et al. (2021) melaksanakan kegiatan pelatihan bagi mahasiswa dan *fresh graduate* yang ada di Kota Banjarmasin dalam menghadapi wawancara dan psikotes. Wisnumurti et al. (2023) menyelenggarakan pelatihan optimalisasi penggunaan *Microsoft Office* bagi mahasiswa Universitas Mahakarya Asia Baturaja. Bantam dan Damayanti (2024) melakukan pelatihan persiapan karir bagi mahasiswa Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta, dengan berfokus pada peningkatan aspek afeksi, kognitif dan psikomotorik.

METODE

Metode Pelaksanaan

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini menggunakan metode penyuluhan, sebagaimana dilakukan oleh Fitri et al. (2021), Hakim et al. (2024) dan Anita et al. (2024). Penyuluhan tentang bimbingan karir memberikan pembelajaran kepada para mahasiswa, guna memperoleh insight tentang dunia kerja, yang mungkin merupakan informasi baru bagi mereka. Ide pelaksanaan kegiatan ini bermula dari diskusi yang dilakukan Dr. Medi Nopiana dengan mahasiswa di kelas. Dalam kesempatan tersebut terungkap bahwa para mahasiswa membutuhkan kegiatan bimbingan karir untuk mempersiapkan mereka memasuki dunia kerja setelah selesai menempuh studi program sarjana. Untuk merealisasikan kegiatan tersebut, Dr. Medi Nopiana berkoordinasi dengan dosen lain di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Singaperbangsa Karawang, yang memiliki pengalaman kerja yang cukup panjang di level manajerial. Akhirnya, terpilihlah Dr. Gusganda Suria Manda yang memenuhi kriteria tersebut. Beliau berkenan untuk bergabung sebagai tim pengabdian, sekaligus menjadi pembicara pada kegiatan tersebut. Setelah itu, perencanaan kegiatan disusun bersama beberapa mahasiswa yang menjadi koordinator pada kelas masing-masing, termasuk menentukan waktu pelaksanaan dan kesediaan para mahasiswa yang berkenan hadir dalam kegiatan penyuluhan tersebut.

Sasaran Kegiatan

Kegiatan penyuluhan ini menyasar mahasiswa Universitas Singaperbangsa Karawang, khususnya dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan ini diselenggarakan pada hari Rabu, 6 November 2024, diikuti oleh 39 mahasiswa Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Singaperbangsa Karawang. Para pembicara dalam kegiatan ini berasal dari tim pengabdian, yaitu Dr. Medi Nopiana dan Dr. Gusganda Suria Manda. Mereka memiliki pengalaman karir yang panjang di dunia kerja pada sektor swasta, dengan latar belakang karir yang berbeda. Dr. Medi Nopiana memiliki pengalaman karir di industri manufaktur, sementara Dr. Gusganda Suria Manda berpengalaman di industri keuangan.

Perbedaan latar belakang karir ini justru menjadi nilai tambah bagi para mahasiswa, karena mereka dapat menyimak pengalaman mengenai dunia kerja dari dua sudut pandang yang berbeda. Kedua pembicara tersebut membagi pengalaman karir mereka, dengan harapan dapat membentuk pemahaman para mahasiswa tentang berbagai aspek penting yang harus dimiliki saat mereka menempuh karir di masa depan.



Gambar 1. Para pembicara sedang memaparkan materi tentang bimbingan karir

(Sumber: Dokumentasi pribadi tim pengabdi, 2024)

Para mahasiswa menyimak dengan tekun paparan yang disampaikan kedua pembicara tersebut dalam kegiatan penyuluhan ini (Gambar 1). Mereka berhasil mencatat beberapa point penting yang harus mereka perhatikan guna mencapai karir yang sukses, antara lain:

1. **Keyakinan.** Semua kesuksesan berawal dari keyakinan yang tinggi. Percaya diri terhadap kemampuan seseorang dalam mencapai tujuan, merupakan hal yang sangat penting. Proses menuju keberhasilan memang tidak mudah, namun dengan keyakinan yang tinggi, seseorang akan mampu melewati berbagai tantangan yang ada. Keyakinan yang tinggi akan berimbas pada tumbuhnya keberanian untuk terus berjalan, meski menemui banyak kegagalan atau rintangan yang besar. Seseorang yang memiliki keyakinan yang tinggi, akan bekerja lebih rajin, dan terus berusaha mencapai tujuannya, dengan menjaga motivasinya agar tetap berada di jalur yang benar. Sebagaimana jargon yang sering disampaikan oleh Dr. Gusganda Suria Manda, yakni “*yes, I can*”. Artinya, keyakinan bukan hanya tentang percaya pada diri sendiri, tetapi juga tentang kemauan untuk belajar dari kesalahan dan ingin terus berproses untuk memperoleh versi terbaik dari diri sendiri.
2. **Tujuan (Goal).** Penetapan tujuan yang jelas merupakan langkah awal yang penting dalam perencanaan membangun karir. Dr. Gusganda Suria Manda menyampaikan bahwa tujuan dan arah pembangunan karir beliau direncanakan secara bertahap, bermula dengan berkarir di perusahaan pada level CV, selanjutnya meningkat ke perusahaan yang berbadan hukum PT, dan berujung dengan berkarir di perusahaan terbuka (berlabel Tbk). Dengan kata lain, beliau menggarisbawahi pentingnya merencanakan dan menentukan arah karir yang ingin dicapai. Dengan menetapkan tujuan yang jelas, mahasiswa dapat memetakan langkah-langkah yang harus diambil untuk mencapai keberhasilan karir mereka ke depan.
3. **Kejujuran dan tanggung jawab.** Kejujuran adalah nilai fundamental dalam dunia kerja. Kejujuran akan membuahkan hasil yang luar biasa. Sebaliknya, ketidakjujuran, sekecil apapun, akan tercium dan berdampak negatif pada kinerja seseorang. Sementara itu, tanggung jawab diwujudkan dalam etos kerja yang tinggi. Mahasiswa perlu menjaga etos kerja yang baik dan menghindari perilaku yang dapat mencoreng citra generasi muda, seperti yang saat ini menjadi

perhatian banyak perusahaan terkait dengan kinerja generasi Z. Oleh karena itu, mahasiswa harus berusaha mengatasi persepsi negatif tersebut dengan meningkatkan etos kerja dan sikap yang profesional.

4. Bekerja sesuai dengan passion. Menemukan passion atau minat dalam bekerja adalah hal yang sangat penting. Kedua pembicara mengungkapkan bahwa mereka telah menemukan passion mereka setelah bergelut di bidang masing-masing. Menemukan passion tidaklah mudah, namun itu akan membuat pekerjaan menjadi lebih menyenangkan dan meningkatkan loyalitas dalam bekerja. Mahasiswa disarankan untuk mencari pengalaman sebanyak-banyaknya agar dapat menemukan bidang yang sesuai dengan minat (*passion*) mereka.
5. Komunikasi yang efektif. Para pembicara menekankan bahwa komunikasi yang efektif sangat diperlukan dalam dunia kerja guna memperlancar hubungan di tempat kerja dan mendorong tercapainya tujuan bersama. Dalam menerapkan komunikasi yang efektif, para mahasiswa dituntut untuk luwes dan bijak dalam menghadapi dinamika persoalan yang dihadapi dalam dunia kerja. Para pembicara menyampaikan pengalaman mereka ketika melakukan komunikasi efektif dengan atasan, sejawat, bawahan, dan mitra kerja yang terkait. Contohnya, kita harus bersikap santun dan dewasa dalam menghadapi sifat atau sikap keras bawahan. Melalui komunikasi yang efektif, dapat diperoleh cara yang tepat untuk merangkulnya. Selain itu, Dr. Medi Nopiana menekankan para mahasiswa (sebagai bagian dari generasi Z, yang sering berkomunikasi berbentuk tulisan), agar jangan terlalu mengandalkan komunikasi berbentuk teks dalam menyelesaikan persoalan dalam pekerjaan.
6. Etos kerja yang tinggi. Dalam konteks ini adanya kemauan untuk menyelesaikan target yang diberikan oleh atasan dengan sebaik mungkin, meskipun beberapa tantangan mungkin muncul selama menjalankan pekerjaan. Etos kerja ini mencakup sikap bertanggung jawab, berkomitmen tinggi, kesungguhan untuk menyelesaikan tugas hingga tuntas dan berkualitas, dan tidak membanding-bandingkan antara satu pihak dengan pihak yang lain. Contohnya, jika ingin bekerja sama dengan atasan harus tetap bersikap profesional tanpa ada maksud lain untuk keuntungan pribadi. Sementara itu, Dr. Medi Nopiana menyampaikan bahwa jika ada yang membutuhkan, kita harus turut berpartisipasi.
7. Loyalitas Waktu. Menurut Dr. Medi Nopiana dan Dr. Gusganda Suria Manda, kita tidak boleh memperhitungkan waktu dalam bekerja jika ingin berkembang dan sukses. Jangan menerapkan “teng go” ketika jam pulang kerja tiba. Dengan kata lain, jika pekerjaan pribadi sudah selesai, jangan langsung pulang tanpa mempedulikan kondisi rekan kerja yang lain. Sebisa mungkin kita dapat membantu pekerjaan rekan kerja kita, tentunya dengan seijin dan perkenan yang bersangkutan. Selain untuk mengharmoniskan kerja sama antarrekan kerja, sikap peduli dapat menjadi ajang bagi kita untuk mendapatkan ilmu dan pengalaman baru terkait pekerjaan rekan kerja kita yang sebelumnya mungkin belum kita pahami.
8. Menghindari persaingan yang tidak sehat. Dalam lingkungan dunia kerja yang umumnya penuh dengan persaingan yang ketat, para mahasiswa dituntut untuk menyiapkan mental menghadapi kenyataan tersebut. Hal ini diharapkan agar para mahasiswa dapat memiliki kemampuan untuk bertahan di tengah persaingan kerja yang ketat tersebut. Berdasarkan pengalaman Dr. Gusganda Suria Manda, walaupun saingan kita jauh lebih berkualitas dibanding kita (misalnya jika diukur dari almamater atau asal lulusan perguruan tinggi), tetapi jika kita mau berusaha, maka kesuksesan bukan mustahil untuk dapat diraih.

Penyuluhan tentang bimbingan karir ini, alhamdulillah, dapat dilaksanakan dengan sukses. Para mahasiswa mendapatkan banyak pengetahuan dan wawasan baru tentang dunia pekerjaan. Hal tersebut memotivasi para mahasiswa agar lebih mempersiapkan diri menuju dunia kerja. Diskusi yang digelar dalam kegiatan penyuluhan ini juga sangat relevan dengan bidang ilmu Manajemen

yang saat ini sedang dipelajari para mahasiswa, khususnya subbidang ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia. Di akhir kegiatan, para mahasiswa melakukan foto bersama dengan tim pengabdian, untuk kepentingan dokumentasi dan kenang-kenangan (Gambar 2).



Gambar 2. Tim pengabdian beserta para mahasiswa berfoto bersama
(Sumber: Dokumentasi pribadi tim pengabdian, 2024)

SIMPULAN

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam format penyuluhan ini berhasil diselenggarakan dengan sukses, yang salah satunya diindikasikan dengan banyaknya mahasiswa yang hadir pada kegiatan ini. Manfaat dari kegiatan ini bagi para mahasiswa, antara lain, berupa diperolehnya pengetahuan baru dan meningkatnya wawasan tentang dunia kerja. Selain itu, kegiatan ini juga memperkuat pemahaman para mahasiswa dalam subbidang ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia yang saat ini dipelajari mereka, khususnya terkait dengan sisi praktis dari keilmuan tersebut.

Selanjutnya, tim pengabdian menyarankan agar kegiatan ini dapat dilaksanakan kembali, dengan narasumber-narasumber yang berbeda. Hal tersebut diharapkan dapat memperkaya variasi topik yang dibahas dalam kegiatan serupa. Selain itu, kegiatan ini sebaiknya mencakup peserta yang lebih luas, baik mahasiswa di luar Fakultas Ekonomi dan Bisnis maupun Universitas Singaperbangsa Karawang.

LAMPIRAN

Dokumentasi Kegiatan Penyuluhan Bimbingan Karir



Daftar Hadir Peserta

No.	Nama	Nomor Pokok Mahasiswa	Keterangan
1	Risma Ariyani	2210631020056	Hadir
2	Putri Nur Syafira	2210631020051	Hadir
3	Hanazka Syahla	2210631020026	Hadir
4	Rizky Apriluvlar	2210631020058	Hadir
5	Nurhikmah Fadillah	2210631020045	Hadir
6	Risma Sukmawati	2210631020057	Hadir
7	Putri Aida Apriyani	2210631020050	Hadir
8	Nurhasanah	2210631020044	Hadir
9	Raihana Salsabila	2210631020160	Hadir
10	Rosi Setia Ningrum	2210631020061	Hadir
11	Rofrilia Riestiana	2210631020059	Hadir
12	Rysna Setia Yuliandri	2210631020063	Hadir
13	Alvira Anggraini	2210631020088	Hadir
14	Alfani Maulidya Kamal	2210631020084	Hadir
15	Andiena Putri Maharani	2210631020093	Hadir
16	Ruth Sephia Hasianna Siahaan	2210631020166	Hadir
17	Muhammad Daffa Ramadhan	2210631020145	Hadir
18	Nova Saulian	2210631020155	Hadir
19	Raihan Aid Anwar	2210631020159	Hadir
20	Rama Ramadhan	2210631020161	Hadir
21	Lintang Duta Bramantya	2210631020140	Hadir
22	Rizky Agung Nugraha	2210631020165	Hadir
23	Muhammad Ammar Daffa	2210631020144	Hadir
24	Najmah Nur 'Aini	2210631020151	Hadir
25	Qoria Keisyanani Arifin	2210631020157	Hadir
26	Nayla Chika	2210631020153	Hadir
27	Nadia Nur Siti Khodijah	2210631020149	Hadir
28	Amelia Rahma	2210631020091	Hadir
29	Muhamad Riyanto	2210631020142	Hadir
30	Rizki Lutfi Irziansyah	2210631020164	Hadir
31	Anggraeni Eka Kusuma Wardani	2210631020096	Hadir
32	Annisa Meilaningrum	2210631020097	Hadir
33	Melinda	2210631020035	Hadir
34	Tania Windu Warih	2210631020073	Hadir
35	Sholikhul Ummah	2210631020066	Hadir
36	Zenit Tursina	2210631020078	Hadir
37	Vanisa Fatimatul Zahra	2210631020074	Hadir
38	Syifa Fauziyah	2210631020072	Hadir
39	Alyssa Desviana	2210631020090	Hadir

UCAPAN TERIMA KASIH

Tim pengabdian mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada seluruh pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Singaperbangsa Karawang atas ijin dan dukungannya untuk penyelenggaraan kegiatan ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Anita, W. F., Muhammad, R. F., dan Wardhani, R. S. (2024). Penyuluhan kepada Masyarakat Pelosok Kabupaten Karawang tentang Pentingnya Membayar Pajak Kendaraan Bermotor. *ETAM: Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat*, 4(3): 63-70.
- Bantam, D. J., dan Damayanti, R. W. (2024). Fun Career Planning Training untuk Persiapan Kerja Mahasiswa Magang di PT. Seven Inc. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bangsa*, 2(5): 1616-1621.
- Fitri, A., Sari, F. N., Pratama, F. Y., Putri, H. F. B., Sani, N., dan Effendy, A. A. (2021). Penyuluhan Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Pengembangan Karir Pasca Kelulusan Sekolah SMK Pluit Raya Penjaringan Jakarta Utara. *Jurnal PADMA: Pengabdian Dharma Masyarakat*, 1(4): 287-290.
- Hakim, H. M. Z., Nopiana, M., dan Latuconsina, H. (2024). Pembinaan di Bidang Pemasaran dan Permodalan kepada Industri Pengolahan Kulit Ikan di Kabupaten Karawang. *ETAM: Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat*, 4(3): 55-62.
- Nastiti, R., Koroy, T. R., Rusvitawati, D., Krismanti, N., dan Hermaniar, Y. (2021). Pelatihan Persiapan Menghadapi Dunia Kerja bagi Mahasiswa Lulusan Baru. *Bakti Banua: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1): 17-21.
- Wisnumurti, W., Faulina, S. T. F., dan Novari, S. (2023). Pelatihan Optimalisasi Microsoft Office untuk Meningkatkan Kegiatan Mahasiswa/i pada Pengabdian Masyarakat di Universitas Mahakarya Asia Baturaja. *Bernas: Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat*, 4(1): 410-415.